

Notulen vergadering 1718 MR 03 maandag 18 december 2017 18.30 – 20.30 uur

Aanwezig: dhr.Hupperetz, dhr.Schrooders, dhr.Smeets, dhr.Sauren, mevr. Mommer, dhr. Klein, mevr. Opreij, Maria Rompelberg, Milou Klein

Afwezig: mevr. Lamoré, dhr.Mennen, mevr.Bouts, dhr.Geradts, dhr. Gadet, Laura Gadet

Gastspreekers: Dhr. Van Duijvenbode, Dhr. B. Hodiamont

01. Opening

1	Verslag 1617MR02	akkoord
---	------------------	---------

02. Ter bespreking

1	Lessentabellen 1 en 2 vmbo-MiX	<p>Dit schooljaar zijn we gestart met een pilot. De leiding van vmbo-MiX is overgenomen door dhr. Hodiamont. Er zijn een aantal vakken samengevoegd. Er wordt gewerkt met Learnbeat, het gepersonaliseerd leren.</p> <p>Tijdens meerdere bijeenkomsten zijn o.a. de lessentabellen bekeken en is de lessentabel veranderd. In principe verandert vooral de benaming, bijv. de vakken 'Engels', 'Nederlands' en 'Duits', vallen onder het vak 'taal'. De grootste verschuiving is het wegvallen van de maatwerkuren. Deze komen bij de coaches terecht. Hoe zien de coachuren eruit?</p> <p>Er zijn twee coaches per klas, de rol van de mentor verandert in de rol van de coach. Ook de lesinhoud komt bij de coach terecht. Zo ontstaan er meer contactmomenten. Tijdens deze uren is de leerling of zelfstandig met maatwerk bezig of heeft een gesprek met de coach.</p> <p>De visie is er en de werkdoelen zijn geformuleerd. De MR kan de lessentabellen echter nu niet beoordelen. De evaluatie van de pilot moet afgewacht worden. Hetzelfde geldt voor de overgangsrichtlijnen.</p> <p>De reactie op de brief van de sectie Nederlands: er wordt niks afgepakt, er wordt iets uitgeruild. Indien leerlingen behoefte hebben aan meer lessen Nederlands, kunnen ze hier tijdens het maatwerk-/ coachuur aan werken. Maatwerk is de geschikte oplossing.</p>
---	--------------------------------	--

2	Overgangsrichtlijnen vmbo-MiX	<p>Er leefde veel onduidelijkheid binnen het docententeam, de bevordering is tijdens vorig schooljaar niet gelopen zoals het zou moeten. Er mag echter tijdens een lopend schooljaar geen wijziging in de overgangsrichtlijnen plaats vinden. De richtlijnen zijn gepubliceerd op de schoolsite en staat in de schoolgids.</p> <p>Voor komend schooljaar is er geen bezwaar om de toevoeging (de bevordering van 1 kader naar 2 mavo en van 2 kader naar 3 mavo) op te nemen in het voorstel voor schooljaar 2018/ 2019.</p>
3	Informatie vwo Kolom	<p>Doel: Het zelfstandig Gymnasium overeind houden.</p> <p>Er komen minder aanmeldingen voor het gymnasium. De prognose voor komend schooljaar is geschat op 15 á 20 leerlingen.</p> <p>De nieuwe onderwijsvisie: Het onderwijsaanbod wordt meer afgestemd op de behoeftes van de leerlingen. Zo worden er bijv. coaches aangesteld in de onderbouw. De pilot zal plaatsvinden op 1,2 en 3 gymnasium. De lessen gaan er anders uitzien. De ene keer krijgen ze les per klas en krijgen de leerling uitleg over de lesstof. De andere keer krijgen ze gezamenlijk les, bijv. klas 2 en 3 samen op het onderwijs leercentrum en dan wordt er zelfstandig gewerkt en verandert de rol van de docent eerder in de rol van een vraagbaak. De leerlingen zullen op deze manier meer van elkaar leren.</p> <p>Er volgt ook een inhoudelijke aanpassing van het curriculum: Engels gaat werken met Cambridge en het vak filosofie zal ingevoerd worden.</p> <p>De gymnasiumgroep krijgt een vast kernteam van docenten dat het onderwijs gaat verzorgen. Het kernteam overlegt elke ochtend om 08.15 uur.</p> <p>De lessentabel verandert niet en er vindt ook geen verandering in het taakbeleid plaats. De docenten hebben zelf de keuze of ze deel uit willen maken van het kernteam.</p>

4	Functiemix	Hoofd P is langdurig ziek. Er komt een interne vacature docent LC. In totaal wordt er voor 2 fte geworven.
5	Overgangsnormen havo	Er heeft een wetswijziging voor het vak ckv plaatsgevonden. Tot vorig schooljaar werd ckv beoordeeld met voldaan/ niet voldaan en vanaf heden moet er een cijfer gegeven worden. Dit moet worden aangepast in de overgangsnormen. Punt D van de huidige bevorderingsrichtlijnen van 4 naar 5 havo komt dus te vervallen. Er volgen twee cijfers, voor ckv en maatschappijleer en het gemiddelde daarvan wordt het cijfer. Dit is in het voordeel van de leerlingen. De andere overgangsnormen worden tijdens de volgende vergadering besproken.

03. Ter informatie

1	Bekostigingsbrief	Deze hebben we niet ontvangen. We kijken naar de meerjarenraming. Deze is samengesteld op basis van de bekostigingsbrief.
2	Generieke regeling	Er is een informatiebijeenkomst geweest. Er is nog geen officiële peiling over het aantal mensen dat hiervan gebruik zou willen maken. Het aantal plaatsen is beperkt.
3	Onderzoek OOP en nu verder?	Het nieuwe hoofd financiën krijgt een contract van een jaar. Er is een startgesprek geweest.
4	StaVaZa diverse Pilots	Havo: voor 1 maart volgt de evaluatie. Mavo: in periode 2 of 3 gaat de pilot van start. Taakbeleid: er volgt een bijeenkomst om te kijken hoe hiermee verder gegaan kan worden.
5	Wijziging statuten	Geen wijzigingen
6	Ziekteverzuim	Het percentage van het langdurende verzuim zal gaan zakken, omdat er collega's definitief zijn afgekeurd. Het kortdurende verzuim blijft hoog. Aan de hand van het

		medewerkerstevredenheidsonderzoek is er een bijeenkomst geweest, waarin omgaan met werkdruk centraal stond. Hieraan zal in de toekomst gewerkt worden.
--	--	--

04. Ter instemming

1	Begroting 2018	Samen met hoofd F een bijeenkomst organiseren.
----------	----------------	--

05 Rondvraag

Kan er een andere oplossing gevonden worden voor de gesloten wc's?
Dhr. Hupperetz zal kijken wat hij hieraan kan doen.

Eerstvolgende mr-vergaderingen:

Maandag 05-03-2018
Maandag 09-04-2018
Maandag 14-05-2018
Maandag 25-06-2018